



# **Le opportunità di finanziamento europeo per i progetti delle organizzazioni sindacali**

---

**Alexandre MARTIN, March 2014**

## Diverse fonti di finanziamento

---

Tra gli altri, consultare la sezione 'funding' nella pagina web di DG EMPL (Direzione Generale per l'Occupazione, gli Affari Sociali e l'inclusione della Commissione Europea):

**<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en>**

**Fondo Sociale Europeo (ESF)** : il rafforzamento delle capacità delle parti sociali a livello nazionale

**Employment and Social Innovation (EaSI)** : PROGRESS, EURES, microfinance facility & social entrepreneurship

**Le 3 linee di bilancio "Social Dialogue"** (su cui si focalizza questa presentazione)

# Le 3 linee di bilancio sul dialogo sociale

---

Implementati nel 2014 con **4 avvisi (calls for proposals):**

- 1)VP/2014/**001**: Support for Social Dialogue (sostegno al Dialogo Sociale)
- 2)VP/2014/**002**: Information and training measures for workers organisations (misure di informazione e formazione per le organizzazioni dei lavoratori)
- 3)VP/2014/**003**: information, consultation and participation of workers at company-level (informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori a livello aziendale)
- 4)VP/2014/**004** : improving expertise in the field of industrial relations (migliorare le competenze nel campo delle relazioni industriali)

# Che tipo di progetti vengono finanziati?

---

## Pre-requisito:

Progetti con una chiara **dimensione europea** e un forte legame con lo sviluppo delle relazioni industriali a livello di UE.

**Novità:** per i progetti 01 e 02 promossi da organizzazioni di livello nazionale è necessario **il coinvolgimento effettivo di organizzazioni delle parti sociali a livello europeo**, in qualità di partner ufficiale del progetto:

- CES
- ETUFs (IndustriALL, UNI Europa, FSESP, EFFAT, ecc...)
- BusinessEurope, UEAPME, CEEP

# Che tipo di progetti vengono finanziati?

---

Lo scopo di queste linee di bilancio è **stimolare la collaborazione delle parti sociali a livello transnazionale**. (A differenza del FSE che si focalizza sui progetti di capacity building a livello nazionale)

## Obiettivo generale

Rafforzare la capacità dei sindacati di contribuire alla occupazione e alla dimensione sociale della strategia Europa 2020, per raggiungere l'obiettivo UE di una ripresa dalla crisi sul fronte occupazionale

- **Europe 2020 Strategy: a strategy for smart, sustainable and inclusive growth** (strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva) (COM (2010) 2020),
- **Commission Communication 'Towards a job Rich recovery'** (verso una forte ripresa del lavoro) (COM (2012)173)
- **Commission Communication 'Strengthening the social dimension of the Economic and Monetary Union'** (rafforzare la dimensione sociale dell'Unione Economica e Monetaria) (COM (2013)690)

# Che tipo di progetti vengono finanziati?

---

## Attività ammissibili:

- Eventi transnazionali (seminari, conferenze, brevi corsi di formazione, workshop, gruppi di lavoro di esperti)
- Rapporti e studi (raccolta di informazioni, questionari e interviste, casi di studio e analisi)
- Mezzi di comunicazione / diffusione (pubblicazioni, siti web, newsletter, e-tools, produzioni video brevi)

# Aspetti finanziari e amministrativi

---

Queste linee di bilancio sono attivate sotto forma di accordi di sovvenzione per i candidati (con il principio di cofinanziamento).

## **processo:**

- Pubblicazione del bando (che comprende le informazioni rilevanti: gli obiettivi prioritari, l'ammissibilità, le scadenze, gli aspetti amministrativi e finanziari)
- Termine ultimo per la presentazione delle domande (on-line + invio per posta)
- Periodo di valutazione presso la Commissione (almeno 2 mesi)
- Accordo di sovvenzione firmato con i beneficiari.

# Aspetti finanziari e amministrativi

---

**Novità 2013:** la DG EMPL ha adottato un approccio "multi-beneficiario", in cui ogni partner di progetto ha la responsabilità di gestire la propria "quota" del bilancio (l'obiettivo è quello di garantire una maggiore responsabilizzazione dei partner del progetto).

**Novità del 2014:** promossi progetti più ampi e più lunghi

- Contributo minimo richiesto: 108.000 euro
- Aumento del tasso di co-finanziamento: la sovvenzione della Commissione può coprire fino al 90% del costo totale del progetto.
- Aumento della durata ammessa dei progetti: 24 mesi



# **Support for social dialogue** **sostegno al dialogo sociale**

**Call for proposals VP/2014/001**

---

## **VP/2014/001 : OBIETTIVI**

---

Promuovere il dialogo sociale a livello interprofessionale o settoriale, e più in particolare, lo sviluppo del dialogo sociale europeo nelle sue diverse dimensioni:

- scambio di informazioni
- consultazioni
- negoziati
- azioni congiunte

Questi progetti possono quindi comprendere riunioni per preparare negoziati di dialogo sociale europeo, ma anche attività di follow-up per facilitare l'attuazione degli accordi risultanti dal dialogo sociale dell'UE.

## **VP/2014/001 : OBIETTIVI**

---

### **Particolarmente apprezzati:**

Misure a sostegno delle parti sociali europee e dei comitati di dialogo sociale che contribuiscono alla valutazione dell'impatto delle iniziative comunitarie sull'occupazione e la dimensione sociale.

### **Obiettivi orizzontali:**

- rafforzare le sinergie e gli scambi tra comitati settoriali di dialogo sociale europeo e tra i comitati settoriali e il livello inter-professionale
- stimolare la partecipazione dei rappresentanti delle parti sociali dei paesi candidati
- promuovere la partecipazione paritaria di donne e uomini negli organi decisionali sia dei sindacati che delle organizzazioni dei datori di lavoro

## **VP/2014/001: CRITERI DI AMMISSIBILITÀ, BUDGET E SCADENZE**

---

**Beneficiari ammissibili**: le parti sociali, gli enti pubblici, i centri di ricerca e formazione (tutti i proponenti devono avere sede in Stati membri dell'UE /i co-candidati possono anche essere dei paesi candidati).

**Budget totale per il 2014**: 8,5 milioni di Euro

**Scadenze 2014**: **2 maggio e 25 agosto** per i progetti che iniziano entro e non oltre dicembre 2014

**ATTENZIONE**: I progetti possono iniziare solo 2 mesi dopo la scadenza!  
Tutte le spese sostenute prima della conferma scritta che la domanda è stata accettata sono a rischio del richiedente

## **BH 04030301 : PARTNERSHIPS**

---

### **Requisiti:**

Forte **dimensione transnazionale**: è necessario includere partner provenienti da almeno tre paesi e un'organizzazione a livello europeo

**Progetti congiunti!** Non più progetti 'solo per lavoratori': è necessario coinvolgere le organizzazioni dei datori di lavoro in qualità di partner del progetto (co-candidati o organizzazioni associate).

# **Information and training measures for workers' organisations**

**Misure per l'informazione e la formazione delle  
organizzazioni dei lavoratori**

**Call for proposals VP/2014/002**

***(the 'Trade Union' Budget line)***

---

## VP/2014/002: OBIETTIVI

---

Sostenere i progetti che promuovono **misure di informazione e formazione per le organizzazioni dei lavoratori.**

Tali misure dovrebbero rafforzare la capacità dei sindacati di impegnarsi, a livello europeo/ transnazionale, su questioni quali:

- anticipazione e gestione del cambiamento e ristrutturazioni
- green economy
- occupazione giovanile
- competenze
- mobilità e migrazione
- parità di genere e pari opportunità
- salute e sicurezza, condizioni di lavoro, ecc.

## **VP/2014/002: CRITERI DI AMMISSIBILITÀ, BUDGET E SCADENZE**

---

**Budget totale per il 2014:** 4,14 milioni di Euro

**Beneficiari ammissibili:** organizzazioni sindacali (o  
organismi incaricati dai sindacati) con sede nell'UE  
(i paesi candidati sono ammissibili come partner)

**Unica scadenza:** 6 giugno 2014 (per progetti che  
iniziano dall'ottobre del 2014)



# **Information, consultation and participation of representatives within undertakings**

**Informazione, consultazione e partecipazione dei  
rappresentanti nelle imprese**

**Call for proposals VP/2014/003**

---

## **VP/2014/003: OBIETTIVI**

---

- Agevolare l'attuazione del diritto dell'Unione (l'acquis comunitario) in materia di informazione e consultazione dei lavoratori nelle imprese nazionali e multinazionali;
- Facilitare la creazione di organismi di rappresentanza dei lavoratori (CAE, SEWC, ecc.)
- Rafforzare il ruolo degli organismi di rappresentanza dei lavoratori nella previsione dei processi di ristrutturazione aziendale e la risoluzione dei conflitti di lavoro
- Rendere i rappresentati a livello aziendale edotti sugli accordi aziendali transnazionali

## **VP/2014/003: DIRETTIVE COMUNITARIE INTERESSATE**

---

- EWC Directive 2009/38/EC (recast EWC directive) & Directives 1994/45/EC & 97/74/EC
- SE Directive 2001/86/EC on employee involvement in the European Company (SE)
- SCE Directive 2003/72/EC on European Cooperative Society (SCE)
- Directive 2002/14/EC on information and consultation (general framework)
- Directive 2005/56/EC on cross-border mergers

## **VP/2014/003: BENEFICIARI AMMISSIBILI**

---

- Le organizzazioni iscritte / aventi sede in uno degli Stati membri dell'Unione europea (i paesi candidati sono ammissibili come partner);
- I rappresentanti dei lavoratori: a livello aziendale (comitati aziendali) o a livello regionale, nazionale, europeo, i sindacati settoriali o multisettoriali;
- I rappresentanti dei datori di lavoro: a livello aziendale (management delle imprese) o a livello regionale, nazionale, europeo, le organizzazioni dei datori di lavoro settoriali o multi-settoriali;
- Organismi tecnici (non-profit, di formazione o istituti di ricerca) con mandato da parte di un'organizzazione sociale partner.

## **VP/2014/003: BUDGET E SCADENZE**

---

**Budget per il 2014:** 7,25 milioni di EURO

**Unica scadenza:** 4 giugno 2014 (per progetti con inizio da ottobre 2014)

**Improving expertise in the field of  
industrial relations**  
**Migliorare le competenze nel campo delle relazioni  
industriali**

**Call for proposals VP/2014/004**  
*in via di pubblicazione da parte della Commissione*

---

## VP/2014/001 : OBIETTIVI

---

Migliorare le competenze nel campo delle relazioni industriali: raccolta di informazioni e di pratiche, studi comparativi, scambio di esperienze e di conoscenze sui sistemi di relazioni industriali, ecc.

**Priorità** sarà data in particolare ai progetti che contribuiscono alla ricerca e alla realizzazione di resoconti dettagliati da parte dell'UE: report 'Relazioni industriali in Europa', ecc.

## **VP/2014/004: CRITERI DI AMMISSIBILITÀ, BUDGET E SCADENZE**

---

**Budget totale per il 2014:** da confermare

**Beneficiari ammissibili:** le parti sociali (o gli organismi incaricati da loro, quali istituti sindacali, ecc) con sede nell'UE (paesi candidati sono ammissibili come partner)

**Unica scadenza:** da confermare - data provvisoria comunicata 27 giugno 2014 (per i progetti a partire da ottobre 2014)